



APRENDA DICAS PRÁTICAS PARA SER UM DIRETOR E UM COORDENADOR ESCOLAR DE SUCESSO

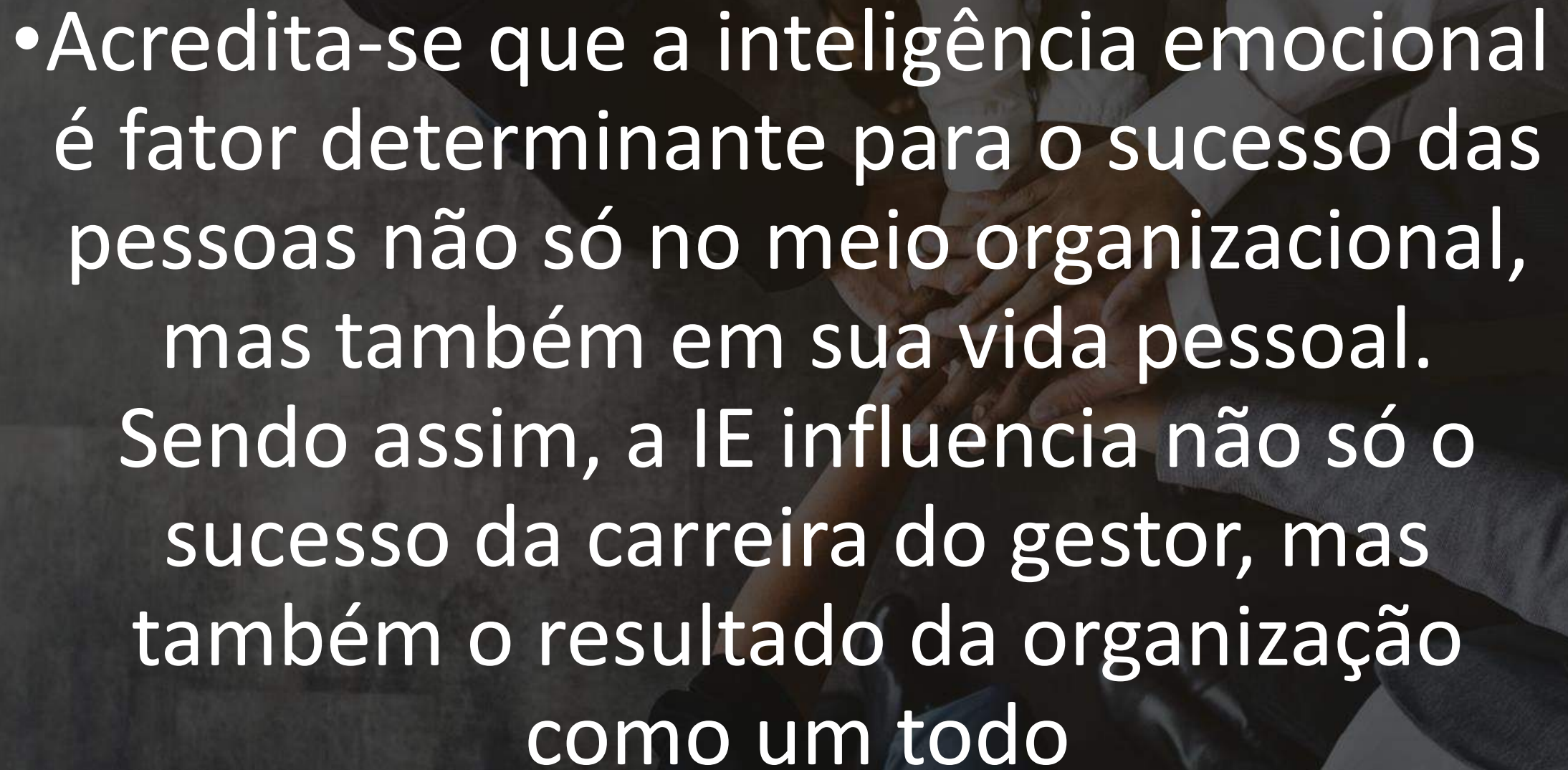
@leila.Pryjma

Doutora em Educação, Mestre em Educação, graduada em Letras e Pedagogia.

Especialização em Gestão Escolar, Psicopedagogia Escolar, Clínica e Institucional, Coaching Educacional, Terapia Sistêmica da Constelação Familiar, Psicopedagogia, Neurociências, Psiquiatria e Saúde Mental, Psicanálise, Psicologia do Desenvolvimento, Neuropsicologia e Reabilitação Cognitiva Clínica - Com Ênfase na Pandemia COVID-19, Inteligências Múltiplas e Mindfulness, Inteligência Socioemocional, Programação Neurolinguística, Psicologia Positiva e Autorrealização.

Siga nossas Redes Sociais



- 
- Acredita-se que a inteligência emocional é fator determinante para o sucesso das pessoas não só no meio organizacional, mas também em sua vida pessoal. Sendo assim, a IE influencia não só o sucesso da carreira do gestor, mas também o resultado da organização como um todo

- Liderança não é um clube exclusivo para "líderes natos". Essas características são a matéria bruta da liderança e podem ser adquiridas. Concilie-as com seu desejo, e nada poderão impedir você de se tornar um líder.
- Liderança é desenvolvida, não descoberta. O verdadeiro "líder nato" sempre emerge; mas, para permanecer no topo, as características naturais de liderança precisam ser desenvolvidas.





O LÍDER CONDUTOR:

- Nasce com qualidades de liderança.
- Viu a liderança ser modelada ao longo de sua vida.
- Aprendeu mais sobre liderança por meio de treinamento.
- Tem autodisciplina para se tornar um grande líder.

Observação: Três dessas quatro qualidades são adquiridas.

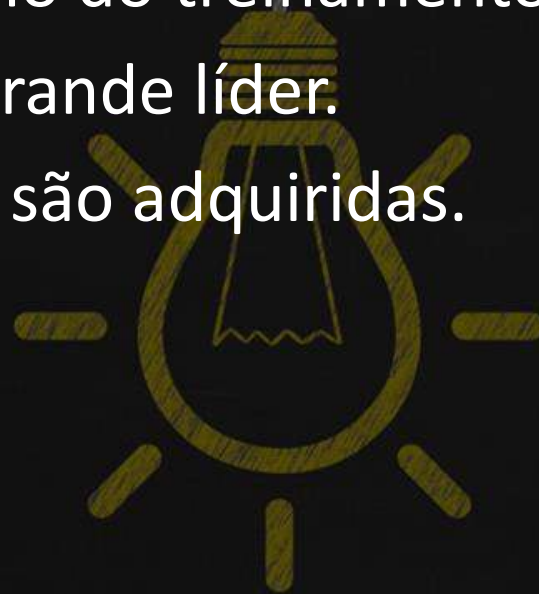
O LÍDER APRENDIDO:

- Viu a liderança ser modelada em grande parte de sua vida.
- Aprendeu sobre liderança por meio de treinamento.
- Tem autodisciplina para se tornar um grande líder.
- Observação: Todas essas três qualidades são adquiridas.

O LÍDER LATENTE:

- Viu apenas recentemente a liderança ser modelada.
- Está aprendendo a ser um líder por meio do treinamento.
- Tem autodisciplina para se tornar um grande líder.

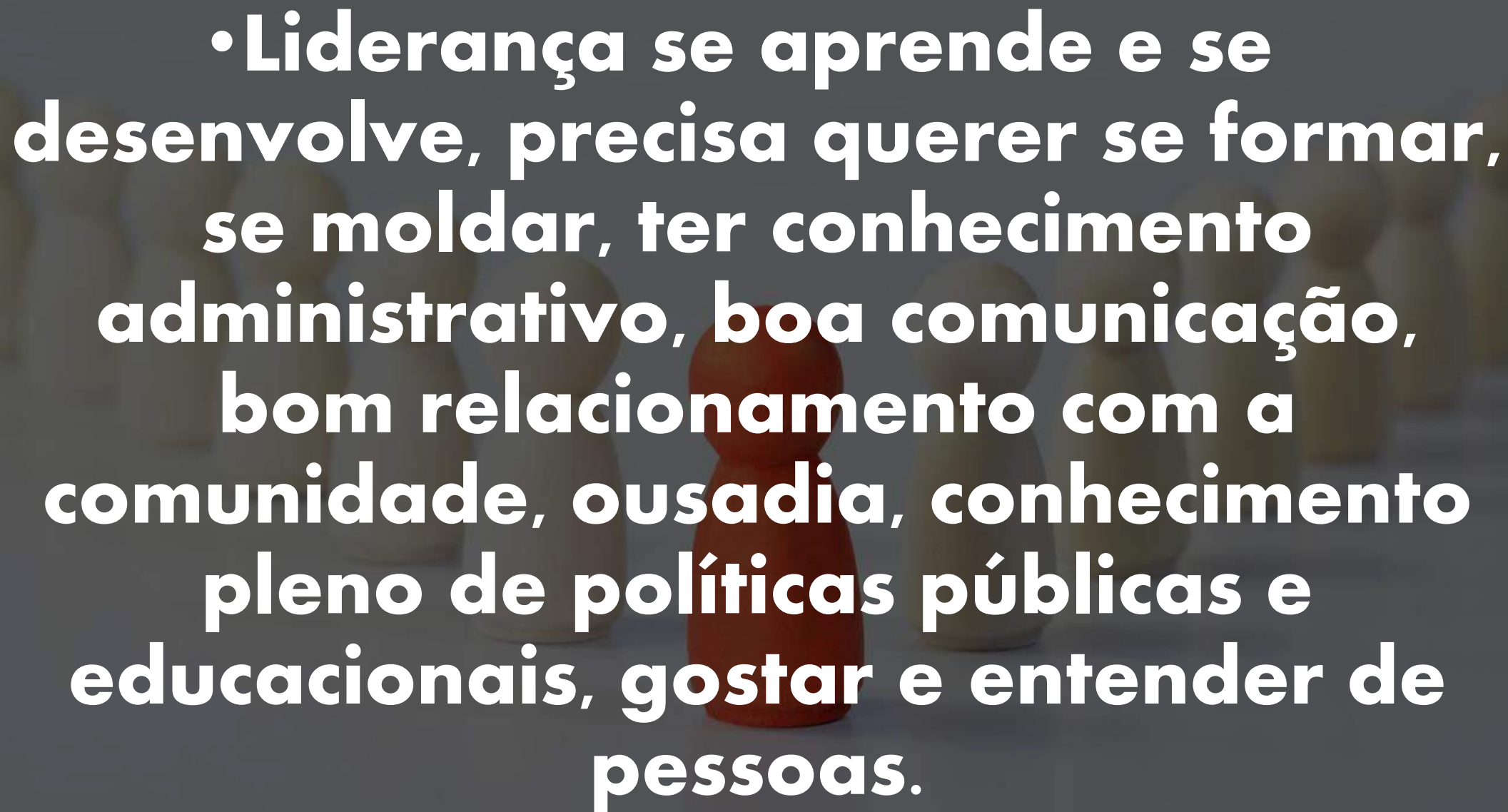
Observação: Todas essas três qualidades são adquiridas.



O LÍDER LIMITADO:

- Tem pouca ou nenhuma exposição a líderes.
- Tem pouca, ou nenhuma exposição a treinamento.
- Tem desejo de se tornar líder.

Observação: Todas essas qualidades podem ser adquiridas.



• Liderança se aprende e se desenvolve, precisa querer se formar, se moldar, ter conhecimento administrativo, boa comunicação, bom relacionamento com a comunidade, ousadia, conhecimento pleno de políticas públicas e educacionais, gostar e entender de pessoas.

CARÁTER: Seja uma parte da rocha

- Toda vez que a pessoa escolhe o caráter, torna-se mais forte, ainda que a escolha traga consequências negativas.
- Caráter é mais do que falar.
- Caráter traz sucesso duradouro com as pessoas.



Para melhorar seu caráter, faça o seguinte:

- **Procure as falhas.** Dispense algum tempo para observar as principais áreas de sua vida (trabalho, casamento, família, igreja etc.) e identifique em que área você fez algo às pressas e negligentemente, fez concessões ou desapontou alguém. Anote cada exemplo de que consiga se lembrar ocorridos nos últimos dois meses.
- **Procure padrões.** Examine as respostas que acabou de anotar. Há alguma área, em particular, em que você tenha pontos fracos ou um tipo de problema que se mantém aparente? Os padrões já detectados o ajudarão a diagnosticar os problemas de caráter. Reforço
- **Enfrente as consequências.** Você começa a ajustar seu caráter ao enfrentar as falhas, desculpar-se e lidar com as consequências de suas ações. Faça uma lista de pessoas para as quais precisa pedir desculpa por suas ações e desculpe-se sinceramente com cada uma delas.
- **Reconstrua.** Uma coisa é enfrentar com determinação os erros do passado, outra é construir um futuro novo. Agora que você identificou as áreas com pontos fracos, crie um plano que o previna de cometer os mesmos erros novamente.

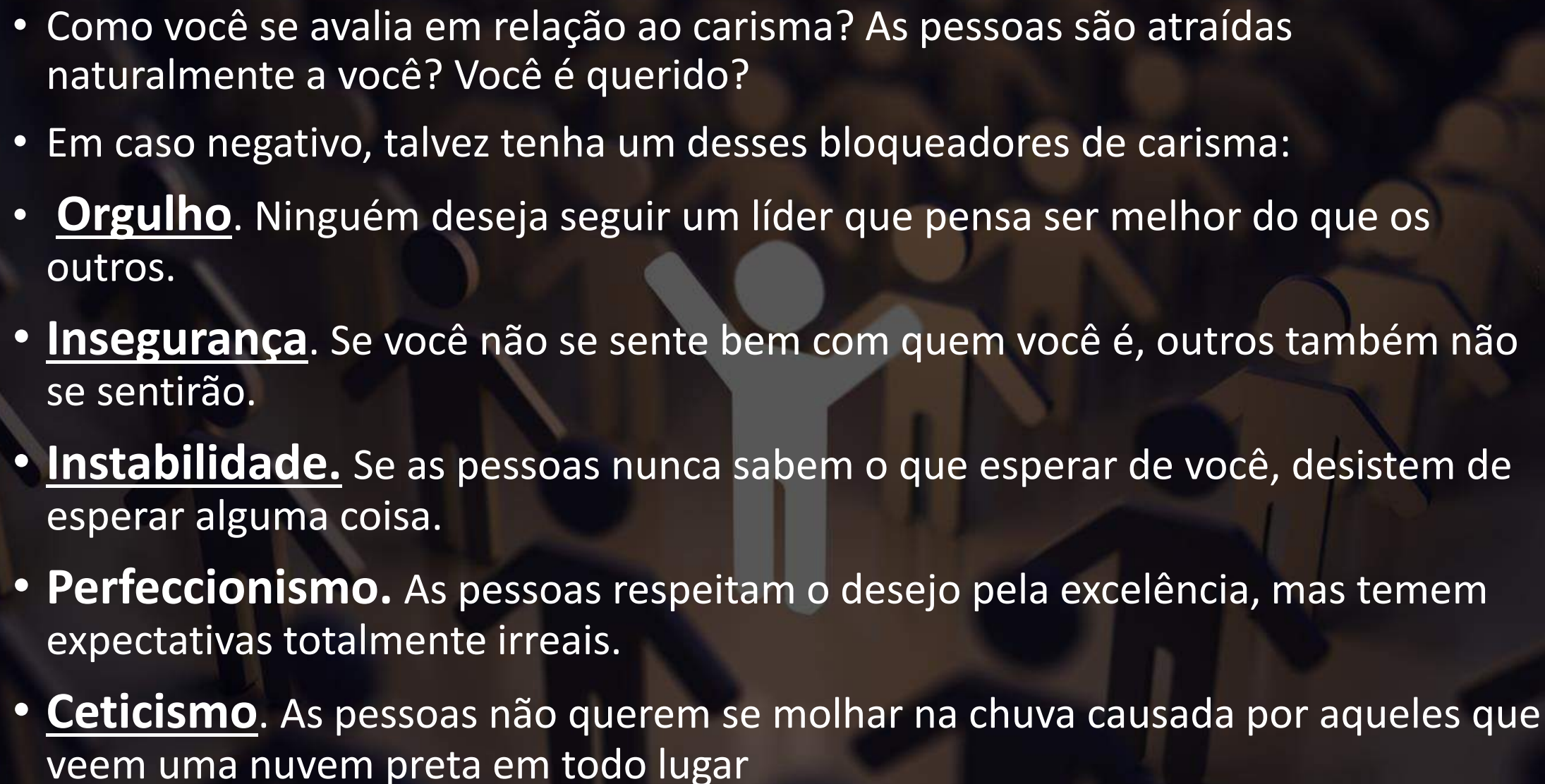
CARISMA: A primeira impressão pode selar o acordo

- Muitas pessoas acham que o carisma é algo místico, quase indefinível. Pensam que ou se nasce com essa qualidade ou nada feito. Isso, porém, não é verdade. Carisma, dito de forma simples, é a habilidade de atrair pessoas para si e, como outros traços de caráter, ele pode ser desenvolvido.



Para tornar-se o tipo de pessoa que atrai outros, você precisa personificar esses pontos:

- **Amor à vida**
- As pessoas gostam de líderes que têm prazer na vida. Pense nas pessoas com as quais você gosta de passar seu tempo. Como as descreveria? Rabugentas? Amargas? Deprimidas? Certamente não. São festeiros e não ficam se queixando. São apaixonadas pela vida. Se você deseja atrair as pessoas, precisa ser igual àquelas com quem gosta de estar.
- **Compartilhe a si mesmo**
- As pessoas gostam de líderes que compartilham suas experiências de vida e a si mesmos. Enquanto estiver liderando, doe-se às pessoas. Compartilhe sabedoria, recursos e até mesmo ocasiões especiais.

- 
- Como você se avalia em relação ao carisma? As pessoas são atraídas naturalmente a você? Você é querido?
 - Em caso negativo, talvez tenha um desses bloqueadores de carisma:
 - **Orgulho**. Ninguém deseja seguir um líder que pensa ser melhor do que os outros.
 - **Insegurança**. Se você não se sente bem com quem você é, outros também não se sentirão.
 - **Instabilidade**. Se as pessoas nunca sabem o que esperar de você, desistem de esperar alguma coisa.
 - **Perfeccionismo**. As pessoas respeitam o desejo pela excelência, mas temem expectativas totalmente irreais.
 - **Ceticismo**. As pessoas não querem se molhar na chuva causada por aqueles que veem uma nuvem preta em todo lugar



COMPROMETIMENTO: Distingue os verdadeiros diretores e coordenadores dos sonhadores

- Se você deseja ser um líder eficiente, deve ter comprometimento. O verdadeiro compromisso inspira e atrai as pessoas. Mostra a elas que você tem convicção. As pessoas acreditarão em você apenas se você mesmo acreditar em sua causa

O comprometimento começa no coração

- Algumas pessoas desejam que tudo esteja perfeito antes de estarem dispostas a se comprometer com qualquer coisa. O comprometimento, porém, sempre precede a conquista.



O comprometimento é provado pela ação

- Falar sobre comprometimento é uma coisa.
- Fazer algo acerca disso é outra. A única medida real do comprometimento é a ação.
- Arthur Gordon admite: "Não há nada mais fácil do que proferir palavras. Não há nada mais difícil do que vivê-las, dia após dia"



O comprometimento abre a porta da conquista

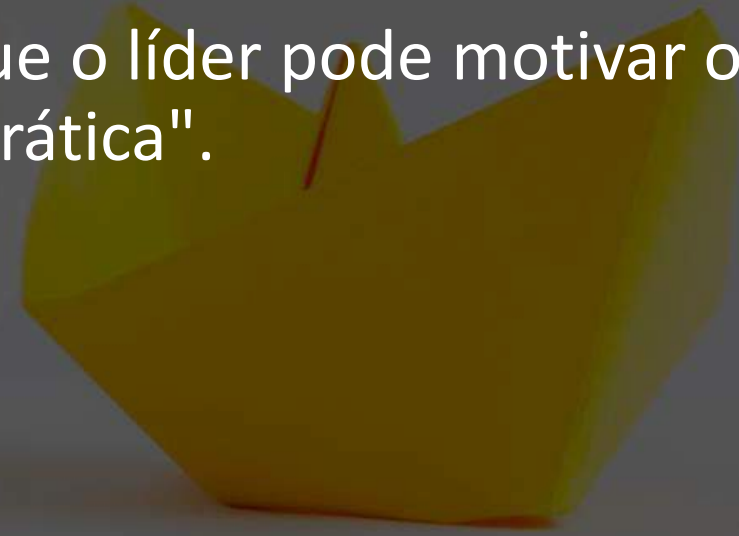
- Como líder, você enfrentará muitos obstáculos e oposição - se é que já não enfrenta. Haverá momentos em que o comprometimento será a única coisa que o levará adiante. David McNally disse: "O comprometimento é o inimigo da resistência, pois é a promessa séria de se levantar e seguir adiante, não importa quantas vezes você tenha sido derrubado". Se você deseja qualquer coisa que valha a pena, precisa estar comprometido.

No tocante ao comprometimento, na verdade existem apenas quatro tipos de pessoas:

- 1. **Evasivos**. Pessoas que não têm nenhum objetivo e não se comprometem com nada.
 - 2. **Reticentes**. Pessoas que não sabem se podem alcançar seus objetivos e, por isso, têm medo de se comprometer.
 - 3. **Desistentes**. Pessoas que partem em direção ao objetivo, mas desistem quando a caminhada se torna difícil.
 - 4. **Totalizadores**. Pessoas que definem os objetivos, se comprometem com eles e pagam o preço para alcançá-los.
- Que tipo de pessoa você é? Tem atingido suas metas? Alcançou tudo que acredita ser capaz de atingir? As pessoas acreditam em você e o seguem prontamente? Se sua resposta a qualquer uma dessas perguntas for negativa, o problema pode estar em seu nível de comprometimento.*

COMUNICAÇÃO: Sem ela, você viaja sozinho

- Danto Manquez Jr., presidente da MVM, Inc., falou sobre a questão da habilidade de um líder em comunicar-se: "Um líder precisa que certas tarefas sejam realizadas por outras pessoas, portanto deve ter a habilidade de inspirar e motivar, guiar e orientar, e também ouvir.
- Somente por meio da comunicação é que o líder pode motivar outros a assimilarem sua visão e colocá-la em prática".



Você pode ser um comunicador mais eficiente se seguir quatro verdades básicas:

- **Simplifique sua mensagem**
- A comunicação não é só o que você diz. E também a forma como você diz. Contrariamente ao que alguns educadores ensinam, a chave da comunicação eficiente é a simplicidade.
- Nada de impressionar as pessoas com palavras difíceis e frases complexas. Se você deseja alcançá-las, torne sua mensagem simples.
- Napoleão Bonaparte costumava dizer a seus secretários: "Seja claro, claro, claro".



Você pode ser um comunicador mais eficiente se seguir quatro verdades básicas:

- **Observe as pessoas**
- Os comunicadores eficientes concentram-se nas pessoas com as quais se estão comunicando.
- Sabem que é impossível comunicar-se efetivamente sem saber algo sobre ela.
- Quando você se comunicar com as pessoas - seja individualmente ou em grupo faça as seguintes perguntas a si mesmo: *Qual é meu público? Quais são suas dúvidas? O que precisa ser realizado? Quanto tempo eu tenho?*

Você pode ser um comunicador mais eficiente se seguir quatro verdades básicas:

- **Apresente a verdade**
- A credibilidade precede os grandes comunicadores. Existem duas formas de adquirir credibilidade diante das pessoas.
- Primeiro, acredite no que você diz.
- Pessoas simples tornam-se comunicadores extraordinários quando estimuladas pela convicção. O marechal-de-campo Ferdinand Foch observou: "A arma mais poderosa da terra é a alma humana ardente".
- Segundo, pratique o que você diz. Não existe maior credibilidade do que a convicção em ação.

Você pode ser um comunicador mais eficiente se seguir quatro verdades básicas:

- **Busque uma resposta**

- Ao se comunicar, nunca se esqueça de que o objetivo da comunicação é a ação.
- Se você descarrega muitas informações sobre as pessoas, não está se comunicando.
- Toda vez que falar às pessoas, dê-lhes algo para sentir, para lembrar e para fazer. Se for bem-sucedido nisso, sua habilidade em liderar outras pessoas atingirá um novo nível.



COMPETÊNCIA: Se você a construir, eles virão

- **Esteja sempre pronto para agir**
- Há um ditado que diz: "Quem espera sempre alcança". Infelizmente, às vezes se trata apenas das sobras daqueles que chegaram primeiro.
- Pessoas responsáveis aparecem quando são esperadas.
- Entretanto, pessoas altamente competentes dão um passo adiante. Não surgem apenas fisicamente. Estão prontas para entrar no jogo todo dia - independentemente de como se sentem, de que tipo de circunstância enfrentam, ou de quão difícil se espera que seja o jogo.

COMPETÊNCIA: Se você a construir, eles virão

Continue melhorando

Toda pessoa altamente competente sempre busca aprender, crescer e melhorar. Fazem isso perguntando por quê. Afinal, aquele que sabe como sempre terá um trabalho, ao passo que aquele que sabe por que sempre será o chefe.

COMPETÊNCIA: Se você a construir, eles virão

Conclua com excelência

Nunca conheci uma pessoa considerada competente que não concluísse as coisas com excelência. Aposto que acontece o mesmo com você.

Willa A. Foster observou: "A qualidade nunca é casual; é sempre o resultado de sério propósito, esforço sincero, orientação inteligente e execução hábil; representa a escolha mais sábia dentre muitas alternativas".



COMPETÊNCIA: Se você a construir, eles virão

Realize mais do que o esperado

Pessoas altamente competentes sempre vão além.
Para elas, bom o bastante nunca é suficiente.

Líderes não se podem permitir esse tipo de atitude.
Precisam estar dispostos a fazer o trabalho, e até
mais, continuamente.



COMPETÊNCIA: Se você a construir, eles virão

- **Inspire as outras pessoas**
- Líderes altamente competentes fazem mais do que atuar em alto nível. Eles inspiram e motivam sua equipe a fazer o mesmo.
- Algumas pessoas confiam apenas nas habilidades relacionais para sobreviver, ao passo que os líderes eficientes combinam essas habilidades com alta competência para elevar, em sua organização, os níveis de excelência e influência.

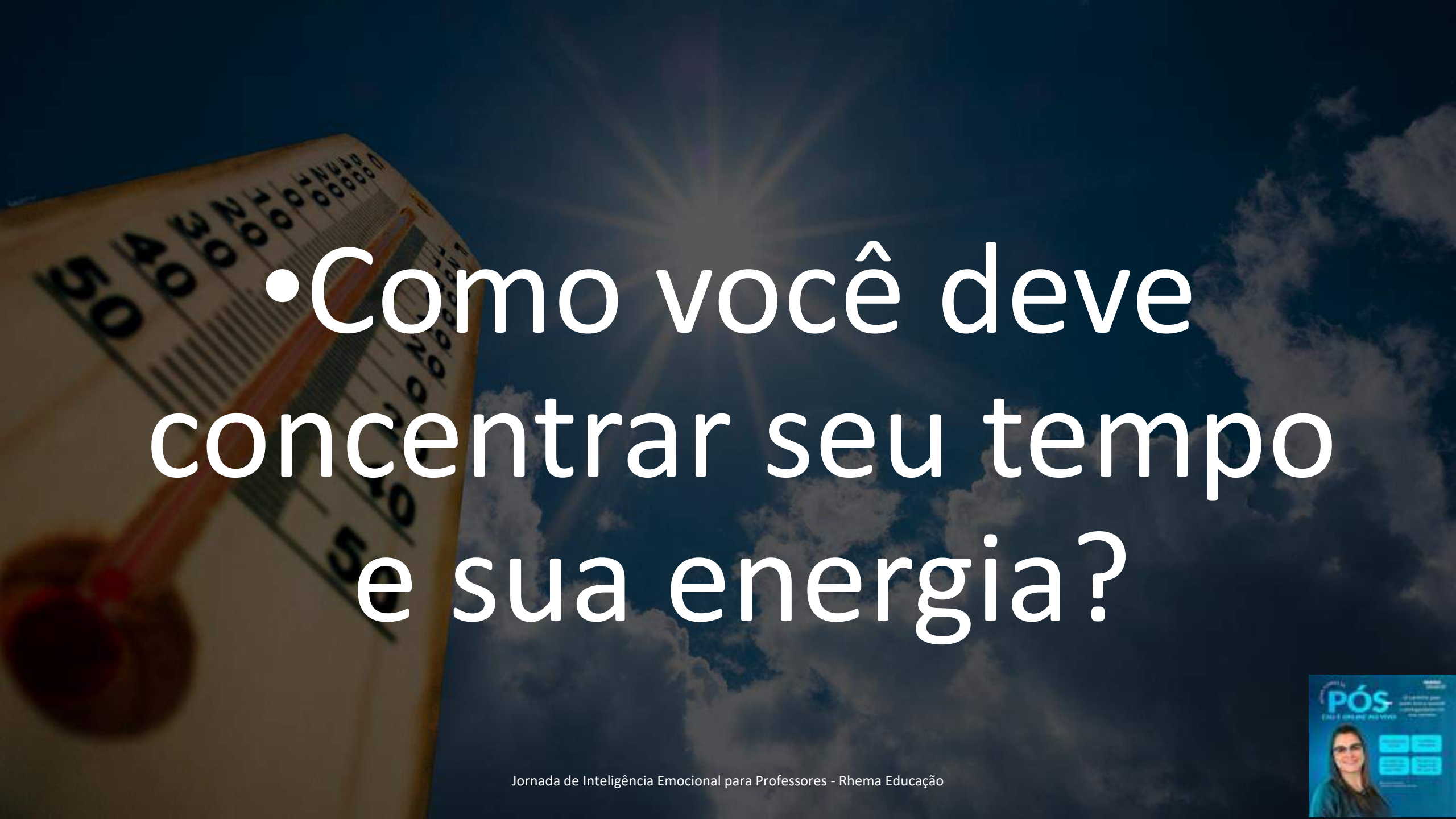


Ao pensar em pessoas competentes, na verdade você está considerando apenas três tipos de indivíduos:

- **1. Aqueles que conseguem perceber o que precisa acontecer.**
- **2. Aqueles que podem fazer acontecer.**
- **3. Aqueles que podem fazer as coisas acontecerem quando realmente são importantes.**

FOCO: Quanto mais preciso, mais perspicaz você será

- Qual deve ser o foco de um líder realmente eficiente?
- As chaves são prioridade e concentração. O líder que conhece suas prioridades, mas não tem concentração, sabe o que precisa fazer, mas nunca consegue fazê-lo.
- Se tiver concentração, mas sem prioridades, possui excelência sem progresso.
- Quando, porém, junta os dois elementos, reúne o potencial para alcançar grandes coisas.



• Como você deve
concentrar seu tempo
e sua energia?



Concentre 70% em seus pontos fortes

- Líderes eficientes que atingem seu potencial dedicam mais tempo concentrando-se no que fazem bem do que naquilo que fazem mal.

Concentre 25% em coisas novas

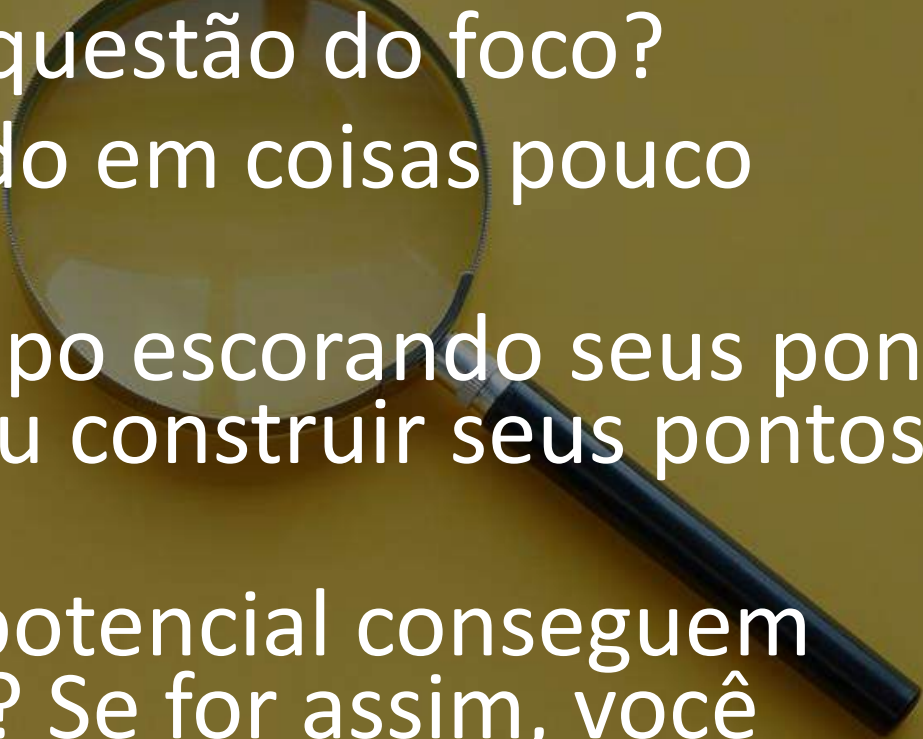
- Crescimento equivale a mudança. Se você deseja melhorar, deve estar em constante mudança e desenvolvimento. Isso significa adentrar novas áreas.

Concentre 5% em seus pontos fracos

- Ninguém pode deixar de trabalhar totalmente seus pontos fracos. A chave é minimizá-los o máximo possível, e os líderes podem fazê-lo delegando.



Reflexão

- Como você se avalia na questão do foco?
 - Você tem se especializado em coisas pouco importantes?
 - Tem dedicado tanto tempo escorando seus pontos fracos que não conseguiu construir seus pontos fortes?
 - Pessoas com o mínimo potencial conseguem monopolizar seu tempo? Se for assim, você provavelmente perdeu o foco
- 



Para voltar ao foco, veja o seguinte:

Concentre-se em si mesmo. Você é seu maior trunfo ou dano.

Concentre-se em suas prioridades. Você terá de lutar por elas.

Concentre-se em seus pontos fortes. Você pode atingir seu potencial.

Concentre-se nas pessoas ao seu redor. Você não pode ser eficiente sozinho.

GENEROSIDADE: Sua vela não perde luz ao acender outra

- Nada fala mais alto às pessoas ou as atende melhor do que a generosidade de um líder.
- A verdadeira generosidade não é um acontecimento ocasional. Vem do coração e permeia todo aspecto da vida de um líder, no tocante a seu tempo, dinheiro, talento e posses. Os líderes eficientes, daquele tipo que as pessoas desejam seguir, não obtêm as coisas somente para si; eles o fazem para doar aos outros. Desenvolva a qualidade da generosidade em sua vida.

Agradeça por tudo que possui

- É difícil uma pessoa ser generosa se não está satisfeita com o que possui. A generosidade emana do contentamento e não do desejo de adquirir mais.





Coloque as pessoas em primeiro lugar

- A valoração de um líder não está no número de pessoas que o servem, mas no número de pessoas que ele serve.
- A generosidade exige que se coloquem os outros em primeiro lugar. Se puder fazer isso, será muito mais fácil doar.

Não permita que o desejo de posse controle você

- De acordo com Earle Wilson, as pessoas podem ser divididas em três grupos: "Os que têm, os que não têm e os que não pagaram pelo que têm".
- Cada vez mais pessoas se tornam escravas do desejo de consumo. Segundo o escritor Richard Foster: "Possuir coisas é uma obsessão em nossa cultura. Se possuímos alguma coisa, sentimos que podemos controlá-la; e se podemos controlá-la, sentimos que ela nos dará mais prazer. Essa ideia é uma ilusão".
- Se você deseja ter o controle de seu coração, não permita que os bens o controlem.

Seja mentor de alguém

- Uma vez que você atinge certo nível de liderança, a coisa mais valiosa que terá a doar é você mesmo. Encontre alguém a quem possa servir. Ofereça a essa pessoa tempo e recursos para que ela se torne um líder melhor

INICIATIVA: Não saia de casa sem ela

- Eles se esforçam pela ação
- Embora os líderes com iniciativa experimentem mais fracassos, eles não se permitem desanimar. Quanto maior o potencial, maior será a possibilidade de fracasso.



Reflexão

- Você tem iniciativa? Está sempre alerta para as novas oportunidades, ou espera que elas venham até você?
- Está disposto a avançar com base em seus melhores instintos? Ou analisa tudo indefinidamente?
- Qual foi a última vez em que você tomou a iniciativa de fazer algo significativo em sua vida? Se ultimamente você não se tem esforçado para sair da zona de conforto, talvez precise estimular sua iniciativa.

• Mude sua mentalidade.

- Se você não tem iniciativa, reconheça que o problema está em você, e não nos outros. Identifique por que você hesita em agir. Os riscos o assustam? Sente-se desencorajado por fracassos do passado? Você não percebe o potencial que as oportunidades oferecem? Descubra a fonte de sua hesitação e tente resolvê-la. Você não poderá avançar exteriormente até que seja capaz de fazê-lo interiormente.
- Não espere a oportunidade bater à sua porta. A oportunidade não bate à porta. Você precisa sair e procurar por ela.
- Faça um levantamento de seus trunfos, talentos e recursos. Ao fazê-lo você terá uma ideia de seu potencial.
- Agora dedique todos os dias de uma semana à procura de novas oportunidades. Onde você identifica necessidades? Quem está à procura da experiência que você possui? A oportunidade está em toda parte.
- Dê o próximo passo. Uma coisa é ver a oportunidade, outra é fazer algo sobre isso. Como alguém gracejou certa vez, todo o mundo tem uma grande ideia debaixo do chuveiro. Entretanto, apenas algumas pessoas saem do chuveiro, enxugam-se e concretizam a ideia.
- Escolha a melhor oportunidade que encontrar e vá o mais longe que conseguir. Não pare até que tenha feito tudo o que puder para torná-la uma realidade.

OUVIR: Para conectar-se ao coração deles, use seus ouvidos



- É comum entre os maus líderes a falta de disposição para ouvir.
- Quando foi a última vez que você realmente deu atenção às pessoas e àquilo que tinham a dizer?
- Faça mais do que apenas se ater aos fatos. Comece a ouvir não só as palavras mas também os sentimentos, os significados e as intenções



SOLUÇÃO DE PROBLEMAS: Não permita que os problemas sejam um problema

- Independentemente do campo em que um líder estiver, ele sempre enfrentará problemas. Eles são inevitáveis por três razões.
- Primeira, vivemos em um mundo de diversidade e complexidade crescentes.
- Segunda, interagimos com pessoas.
- E terceira, não podemos controlar todas as situações que enfrentamos.




- Como você reage frente a frente com um problema? Ignora e torce para que o problema desapareça? Sente-se impotente para resolvê-lo? Você já teve a péssima experiência de tentar resolver problemas do passado que simplesmente abandonou? Ou você os ataca com disposição?
- A habilidade de solucionar problemas eficientemente procede da experiência de enfrentar e superar obstáculos.
- Sempre que você solucionar outro problema, melhorará um pouco mais no processo.
- Entretanto, se você nunca tentar, fracassar e tentar novamente, jamais se tornará bom nisso.



RELACIONAMENTOS:

Se você se relacionar bem com as pessoas, elas se relacionarão bem com você



- Tenha a cabeça de um líder — entenda as pessoas A primeira qualidade de um líder que se relaciona bem é a capacidade de entender como as pessoas pensam e sentem.

As pessoas...

- Elas gostam de se sentir especiais, por isso faça elogios sinceros.
- Elas desejam um futuro melhor, por isso mostre-lhes esperança.
- Elas desejam direcionamento, por isso seja o navegador.
- Elas são egoístas, por isso fale primeiro às necessidades delas.
- Elas se sentem desanimadas emocionalmente, por isso encoraje-as.
- Elas desejam sucesso, por isso ajude-as a vencer.

- AUTODISCIPLINA: A primeira pessoa que você lidera é você mesmo



“
**A FERRAMENTA MAIS IMPORTANTE
DE UM LÍDER, É O SEU
PRÓPRIO EXEMPLO.**”

JOHN WOODEN



Liderança é ação, e não posição.

Donald McGannon



**A MAIOR HABILIDADE DE UM
LÍDER É DESENVOLVER ✍️
HABILIDADES EXTRAORDINÁRIAS
EM PESSOAS COMUNS.**

ABRAHAM LINCOLN

sucesso
é uma
questão de
decisão



Siga nossas Redes Sociais



www.rhemaeducacao.com.br

Jornada de Inteligência Emocional para Professores - Rhema

Educação