

COMO O GESTOR ESCOLAR E O COORDENADOR PEDAGÓGICO PODEM ATUAR NO DESENVOLVIMENTO DE SUAS EQUIPES

@leila.pryjma

Siga nossas Redes Sociais



Luxo hoje,
é ostentar
saúde mental.

Shawn Achor
Autor do best-seller *O jeito Harvard de ser feliz*

**POR
TRÁS
DA**

felicidade

Aprenda a enxergar uma realidade positiva e seja mais feliz e bem-sucedido

Benvirá

PRIMEIRO LUGAR NA LISTA DO NEW YORK TIMES

BRENÉ BROWN

AUTORA DE
A CORAGEM DE SER IMPERFEITO


A CORAGEM
para
LIDERAR

TRABALHO DURO, CONVERSAS DIFÍCEIS,
CORAÇÕES PLENOS

ESSENCIAIS BESTSELLER

**A
QUINTA
DISCIPLINA**
A ARTE E A PRÁTICA DA
ORGANIZAÇÃO QUE APRENDE

Peter M. Senge

- 
- PROFESSORES DAS MELHORES UNIVERSIDADES DO MUNDO;
 - Trabalham desde da Fundação Gates à Shell;
 - Assessoram as 100 melhores empresas do mundo segundo a revista FORBES;
 - Administradores do Vale do Silício contratam e discutem suas ideias;
 - Companhias da lista das 50 maiores da FORTUNE todas os utilizam.



- “Nenhuma outra habilidade é mais importante para a efetividade organizacional que uma gerência construtiva e a resolução de conflito”

CONFLITO

- É o processo que começa quando uma parte percebe que a outra parte frustrou ou vai frustrar seus interesses.
- Conflito ocorre quando ideias ou sentimentos discordantes são expressos ou experimentados .



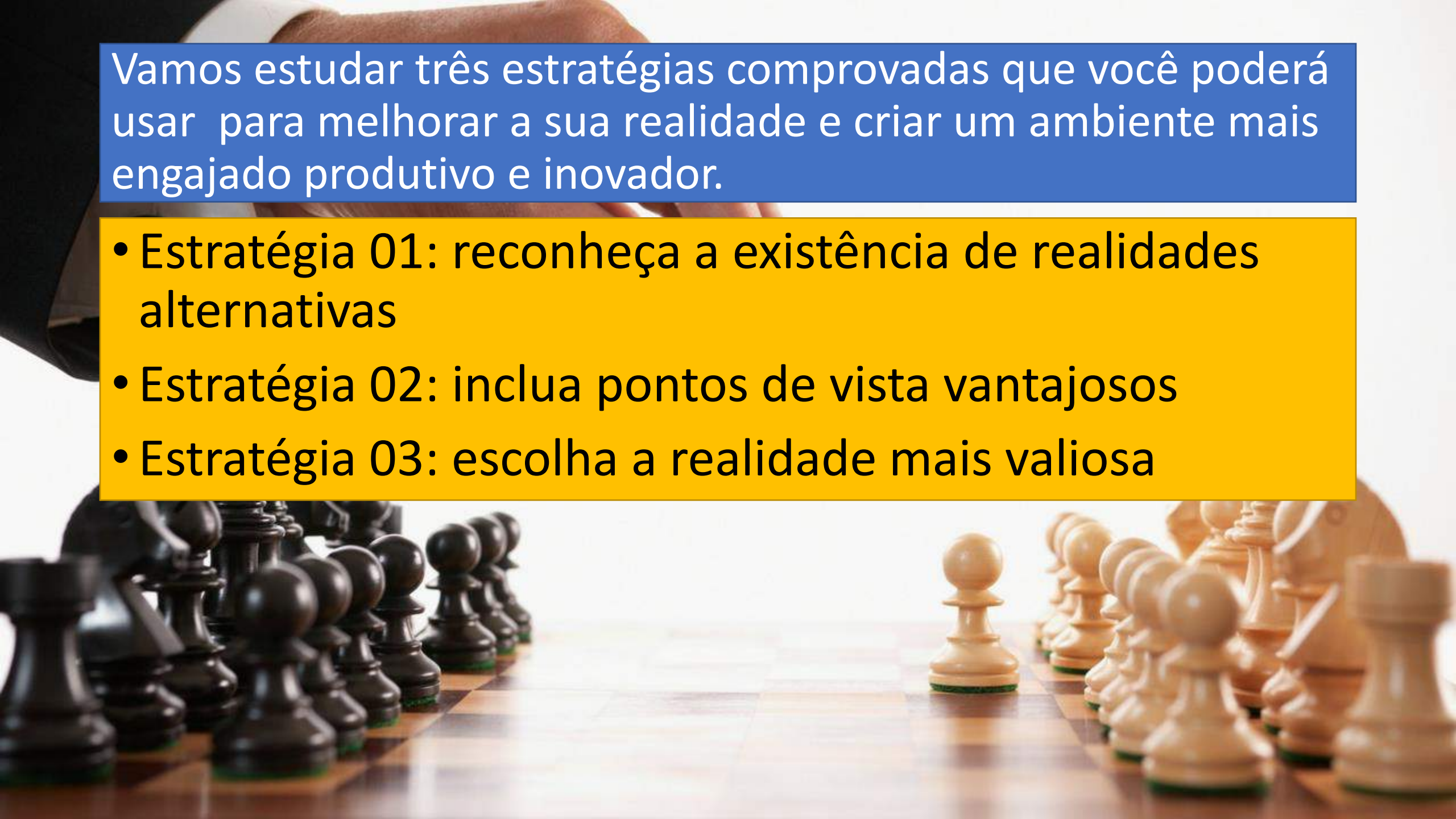
Mais conflito

- Processo que começa quando uma parte percebe que uma outra parte afetou, ou está perto de afetar, contrariamente, algo pelo qual a primeira parte se interessa.



- Conflito é natural nas organizações, e não podem ser completamente eliminados.
- O que não é ruim!
- Conflitos têm algumas propriedades positivas....
- Sem ingenuidade, quando alguém reclama de conflitos, referem-se aos efeitos dos conflitos disfuncionais ou quando o conflito é mal gerenciado.





Vamos estudar três estratégias comprovadas que você poderá usar para melhorar a sua realidade e criar um ambiente mais engajado produtivo e inovador.

- Estratégia 01: reconheça a existência de realidades alternativas
- Estratégia 02: inclua pontos de vista vantajosos
- Estratégia 03: escolha a realidade mais valiosa

ESTRATÉGIA 01: RECONHEÇA A EXISTÊNCIA DE REALIDADES ALTERNATIVAS

- A crise econômica, a crise mundial, a crise na saúde, a crise de saúde mental impuseram a todos nós mudanças radicais.
- Os líderes que conseguiram se manter produtivos durante este tempo e até mesmo se destacaram em meio ao caos foram os que levaram menos tempo para abandonar as crenças predeterminadas de como o mundo deveria ser.
- São pessoas que olham com clareza a possibilidade da existência de outras realidades além daquela à qual elas haviam se acostumado e tomaram a decisão consciente de aceitar essa realidade ao invés de fugir dela.

ESTRATÉGIA 01: RECONHEÇA A EXISTÊNCIA DE REALIDADES ALTERNATIVAS

- Está claro que quem conduziu a sua equipe para aceitar e se adaptar à nova realidade se recuperaram, enquanto quem se agarrou obstinadamente à antiga realidade está se afundando num lamaçal de impotência e derrota.

ESTRATÉGIA 01: RECONHEÇA A EXISTÊNCIA DE REALIDADES ALTERNATIVAS

- O estresse atual não pode ser ignorado;
- Entre 70% e 90% das consultas médicas se devem a problemas de saúde relacionados ao estresse;
- O estresse afeta negativamente a maioria dos órgãos do corpo humano.
- Em um dia útil qualquer, estima-se que um milhão de trabalhadores faltem ao trabalho devido a problemas relacionados ao estresse.

ESTRATÉGIA 01: RECONHEÇA A EXISTÊNCIA DE REALIDADES ALTERNATIVAS

- Mas o estresse é sempre negativo?

- Não.

- Hormônios liberados na resposta ao estresse melhoram o desempenho em tarefas cognitivas que utilizam a memória.
- O estresse e as adversidades facilitam o desenvolvimento da resistência mental, a formação de vínculos sociais mais profundos, o fortalecimento das prioridades.

ESTRATÉGIA 01: RECONHEÇA A EXISTÊNCIA DE REALIDADES ALTERNATIVAS

- A lição a ser aprendida é esta:
- O estresse é uma resposta do tipo “lutar ou fugir”, e você só piora a situação quando luta ou foge do estresse.
 - Não estou dizendo que o estresse é sempre positivo, só quero mostrar que existem diferentes maneiras de enxergar os efeitos do estresse e que a sua visão a esse respeito pode determinar a resposta que você manifestará.

ESTRATÉGIA 01: RECONHEÇA A EXISTÊNCIA DE REALIDADES ALTERNATIVAS

- O estresse no trabalho é inevitável.

• *“mas, apesar de o estresse ser inevitável, seus efeitos negativos não são”* (BILL BELICHICK)

ESTRATÉGIA 02: INCLUA PONTOS DE VISTA VANTAJOSOS

- Muitas pessoas parecem estar acostumadas a ser do tamanho de seus cargos e funções e enxergam a vida mais ou menos como o cargo em termos de tamanho e importância.
- Muitas vezes um pequeno contratempo pode parecer desproporcionalmente grande e muito mais importante do que conquistas e sucessos maiores.



ESTRATÉGIA 02: INCLUA PONTOS DE VISTA VANTAJOSOS

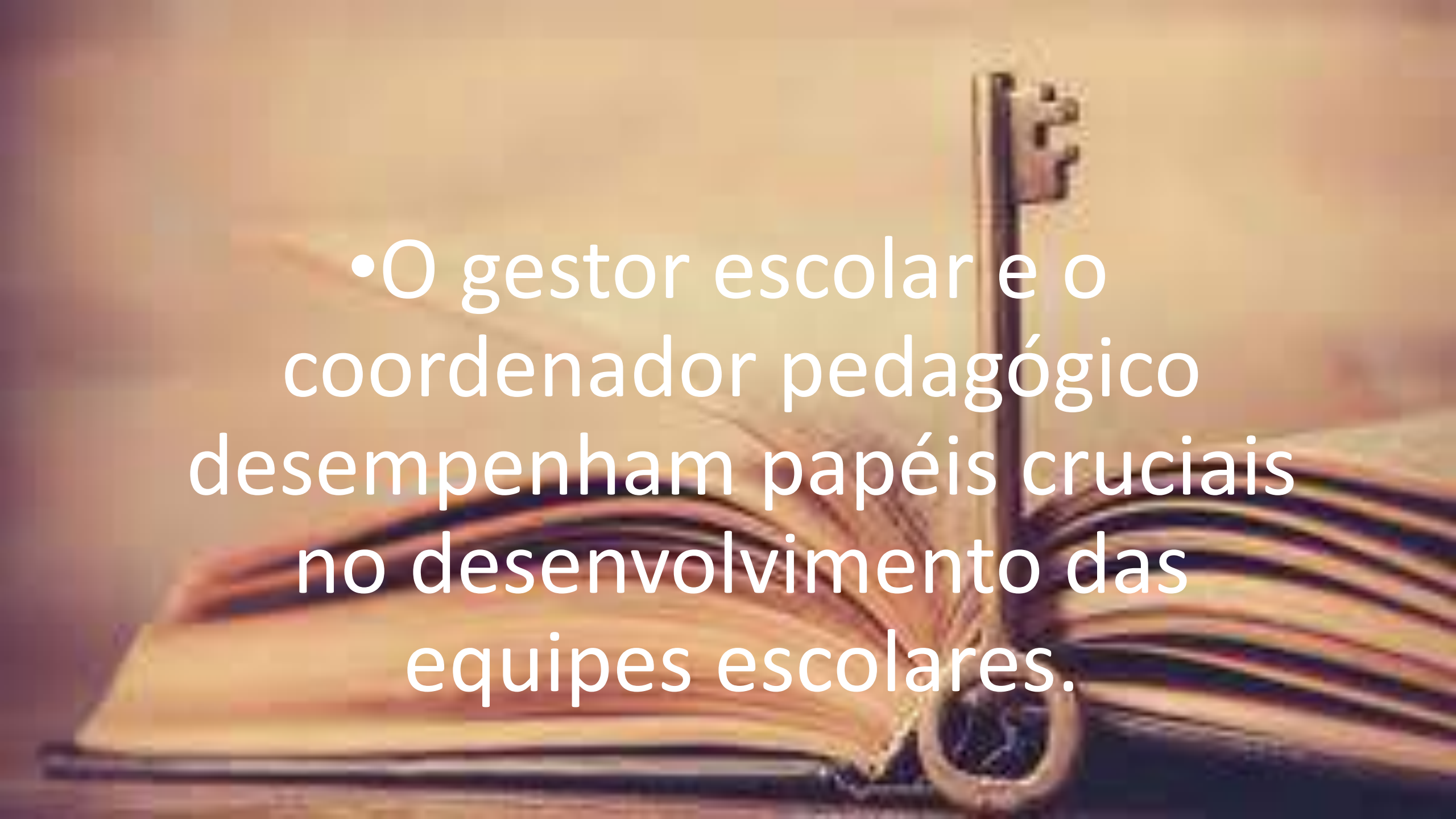
- A perspectiva está nos detalhes.
 - Você faz check list diários?
- A capacidade de identificar e reunir detalhes tem um valor enorme em qualquer profissão ou área de atuação.
 - Já fez tour de propósito com sua equipe?
- A ideia é desenvolver conscientemente habilidades que melhorarão e muito o desempenho de sua equipe e a capacidade dos cérebros de criar realidades multidimensionais.

ESTRATÉGIA 02: INCLUA PONTOS DE VISTA VANTAJOSOS

- Como a capacidade de ver 10% a mais detalhes no seu trabalho melhoraria o seu desempenho?
 - O que você acha do seu trabalho neste momento?
- O pesquisador Richard Wiseman diz que se o seu trabalho for colher maçãs e você continuar voltando às mesmas macieiras todos os dias, mais cedo ou mais tarde ficará sem as maçãs. Quanto mais você se desviar dos seus padrões, mais fácil será de encontrar pontos de vista vantajosos.

ESTRATÉGIA 02: INCLUA PONTOS DE VISTA VANTAJOSOS



An open book with a large, ornate key resting on it. The key is positioned vertically, with its head at the top and its bit at the bottom. The book's pages are visible, and the overall scene is set against a warm, golden background. The text is overlaid on the book and key.

•O gestor escolar e o coordenador pedagógico desempenham papéis cruciais no desenvolvimento das equipes escolares.



Colocando
a teoria em
prática...



Estabelecendo uma visão compartilhada:

- O gestor escolar e o coordenador pedagógico podem colaborar para estabelecer uma visão clara e compartilhada para a escola. Isso envolve comunicar os objetivos e valores da instituição, inspirar a equipe e alinhar todos os membros em torno de um propósito comum.



Oferecendo apoio e recursos:

- É fundamental que o gestor escolar e o coordenador pedagógico forneçam o suporte necessário para que os membros da equipe realizem seu trabalho de forma eficaz. Isso pode incluir a provisão de recursos educacionais, materiais adequados, formação profissional, orientação pedagógica e suporte emocional.



Promovendo a colaboração e o trabalho em equipe:


- Esses líderes podem incentivar a colaboração e o trabalho em equipe entre os membros da equipe escolar. Isso pode ser feito por meio de reuniões regulares, sessões de planejamento conjunto, compartilhamento de boas práticas e oportunidades para a troca de ideias e experiências.

Valorizando o crescimento profissional:

- O gestor escolar e o coordenador pedagógico podem criar um ambiente que valoriza o crescimento e o desenvolvimento profissional dos membros da equipe. Isso envolve identificar necessidades de capacitação, fornecer oportunidades de formação contínua, incentivar a participação em conferências e workshops, e reconhecer e recompensar as conquistas profissionais dos educadores.

A 3D rendering of a puzzle with one red piece standing out among grey pieces. The red piece is in the center, and the grey pieces are arranged around it. The puzzle is set against a dark grey background.

Proporcionando feedback construtivo:

- Isso envolve reconhecer e elogiar o bom trabalho, mas também identificar áreas de melhoria e oferecer orientações claras para ajudar os educadores a aprimorar suas práticas.
- 
- Four yellow dashed lines are located in the bottom left corner of the slide.

A 3D rendering of a puzzle with one red piece standing out among many grey pieces. The red piece is in the center, and the grey pieces are arranged around it, some slightly raised and some slightly recessed, creating a sense of depth. The background is a light grey color.

Promovendo um ambiente de apoio:

- O gestor escolar e o coordenador pedagógico podem criar um ambiente de trabalho que seja acolhedor, colaborativo e inclusivo. Eles devem encorajar a comunicação aberta, valorizar as ideias e opiniões de todos os membros da equipe e garantir que haja respeito e cooperação mútuos.



Estimulando a inovação e a criatividade:

- líderes podem encorajar a inovação e a criatividade na equipe escolar, promovendo a experimentação de novas abordagens pedagógicas, o uso de tecnologia educacional e a busca por soluções criativas para os desafios enfrentados na educação.

An open book with a pair of glasses resting on it. The word 'SABEDORIA' is overlaid in white, serif font across the center of the image. The background is a warm, brownish-gold color, suggesting a close-up of the book's pages and the glasses.

SABEDORIA

01. Use o estresse em seu benefício

- Ao invés de lutar com o estresse ou fugir dele, pense no que há de significativo e faz com que a situação seja estressante.
- Você não ficaria estressado se não tivesse algo importante incorporado ao estresse.
- O estresse só resulta de algo significativo.
- O estresse se torna debilitante quando nos esquecemos deste significado



02. Treine seu cérebro em diferentes modalidades

- A capacidade de ver 10% mais detalhes em seu trabalho melhora por demais o desempenho de gestores.



03. Faça algo pela sociedade

- Essas atitudes nos distanciam de nossos padrões negativos e nos ajudam a enxergar realidades alternativas e positivas nas quais nossos comportamentos têm importância.
- A ideia é parar de ruminar se você está feliz ou não.
- A maior proteção contra a depressão também é o altruísmo.





04. Alimente sua realidade

- Não tome grandes decisões se não dormiu o suficiente
- Não destile sua TPM em sua equipe
- Se você estiver bem descansado(a) e alimentado(a) será mais fácil enxergar a gama mais ampla de detalhes, informações e possibilidades valiosas.



05. Inclua pontos de vista vantajosos

- Faça o exercício de pontos de vista vantajosos para ver quantos atributos, tanto positivos quanto negativos, você consegue atribuir a pessoas ou situações no trabalho.
- Ser capaz de perceber a multiplicidade de detalhes não só o ajuda a escolher a realidade mais valiosa como mantém seu cérebro flexível para que você não se sinta limitado pelo mundo externo.



06. Procure opiniões diversificadas

- Consulte as pessoas e ouça atentamente suas opiniões acerca de situações que você precisa tomar uma decisão.



07. Lembre-se do poder da mudança

- Anote os três momentos de mudança mais importantes da sua vida que o levaram a ser a pessoa que você gosta de ser hoje.
- Deixe o papel na sua mesa ou em algum lugar acessível, para você alinhar o seu comportamento às suas atitudes e promover o seu crescimento positivo.

Diferencie conflito de confronto

Conflito
Confronto

- No conflito, as pessoas estão dispostas a defender seus pontos de vista, mas sempre com a intenção de preservar a continuidade da relação.
- No confronto existe sempre o componente hostil, em que as pessoas se opõem no plano pessoal.



“
A FERRAMENTA MAIS **IMPORTANTE**
DE UM LÍDER, É O SEU
PRÓPRIO EXEMPLO.”


JOHN WOODEN



*Liderança é ação, e
não posição.*

Donald McGannon



**A MAIOR HABILIDADE DE UM
LÍDER É DESENVOLVER 
HABILIDADES EXTRAORDINÁRIAS
EM PESSOAS COMUNS.**

ABRAHAM LINCOLN

@99FRASES

SUCESSO
é uma
questão de
decisão



Siga nossas Redes Sociais



www.rhemaeducacao.com.br