


# COMO OS GESTORES ESCOLARES MOTIVADOS IMPACTAM POSITIVAMENTE EM SUAS EQUIPES ESCOLARES

Professora JULIANA MONTENEGRO

Graduada e Mestre em Educação Física, Psicomotricista, Docente do  
Grupo Rhema, Coordenadora Educacional

Siga nossas Redes Sociais





AFINAL, O QUE É  
MOTIVAÇÃO?



1. Tudo aquilo que impulsiona a pessoa a agir de determinada forma ou, pelo menos, que dá origem a um comportamento específico.
2. Esses anseios e expectativas variam de acordo com os valores de cada pessoa, estando interligadas a ação e reação do indivíduo perante suas atividades no dia a dia.
3. É algo inerente de cada pessoa, mas que também pode receber estímulos por fatores extrínsecos. Sendo assim, o ser humano é capaz de desenvolver sua automotivação e ainda, adquirir impulsos do meio em que vive para agir de forma motivada.

**Motivação é o empurrão ou a alavanca que estimula as pessoas a agirem e a se superarem. Ela é a chave que abre a porta para o desempenho com qualidade em qualquer situação, tanto no trabalho como em atividades de lazer, e também em atividades pessoais e sociais.**






# MOTIVAÇÃO E GESTÃO ESCOLAR



# PARA PENSAR...

1. Motivação tem a ver com querer fazer, com vontade, com interesse, com iniciativa e isso depende mais de você do que dos outros. Por isso, é comum vermos pessoas em ambientes espetaculares e desmotivadas.
2. O poder da motivação reflete-se nas atitudes que temos diante da vida, ou seja, **como cada um lida com as situações**. Todos temos duas escolhas para fazer quando acordamos: fazer do dia de hoje um bom ou um mau dia. Esta é uma decisão que temos de tomar diariamente.
3. Contudo, é importante ressaltar que toda escolha leva a consequências. O resultado de cada escolha pode ser um risco ou uma oportunidade, pode-se ter perdas ou ganhos.
4. A pessoa que usa o poder da motivação não tem medo dos riscos, pois sabe que a capacidade de reverter as situações mais difíceis depende mais dela do que do meio. O indivíduo que acredita no seu potencial motiva-se para superar as dificuldades.



# COMO DESBLOQUEAR A MOTIVAÇÃO?



1 – Crie a cultura da confiança e transforme a credibilidade pessoal em alta performance;

2- Traga uma visão do futuro para sua equipe;

3 – Execute estratégias para melhoria de performance de estudantes e compartilhe as métricas com os professores;

4 – Treine uma equipe com foco em resultados.



## INSPIRE CONFIANÇA

**Confiança baseia-se na nossa capacidade de enxergar as habilidades e competências do próximo.** Essa capacidade constrói relacionamentos de alta confiança. Quando gestores e equipe constroem relações de confiança, os professores tendem a desenvolver novos processos e inovar nas metodologias em sala de aula. Engajando ainda mais os alunos.

## COMUNIQUE-SE E ESCLAREÇA CADA PONTO

Gestores escolares podem alcançar a motivação através de um ambiente de alta confiança, líderes devem trabalhar com transparência e com clareza de comunicação. **Essa visão e formato de liderança afetam positivamente toda a comunidade escolar e todos podem juntos fazer com que as metas sejam alcançadas.**

# EXECUTE ESTRATÉGIAS PARA A MELHORIA DOS RESULTADOS DOS ALUNOS

Para que a equipe escolar sintase como transformadores da vitória, a escola precisa estar ganhando. Eles não podem estar ganhando se o gestor não definiu como é um vitorioso. Eles não podem ganhar se o caminho para a vitória não estiver claro. **Eles não podem ganhar se não sabem em qual parte do caminho estão.**

**Para acertar isso, a escola precisa:**

- Focar em duas ou uma grandes metas que refletem no “grande jogo”. Metas que o público de fato se importa (taxa de alfabetização, desempenho no enem, metas de graduação, resultados em testes internacionais, etc.);
- Demonstrar progresso e caminho para o sucesso a partir de cada objetivo;
- Mapear o progresso e metrificar cada etapa;
- Estabeleça um ritmo semanal para a contabilização das pontuações individuais e de todo o grupo.



## CRIE UMA EQUIPE DE PERFORMANCE!

Enquanto a equipe educacional ajuda os estudantes a ganharem, os gestores devem dar total suporte aos tutores do progresso. Deve-se trabalhar uma escuta empática, engajar por perguntas bem direcionadas e assim unir forças para desenvolver novas soluções.

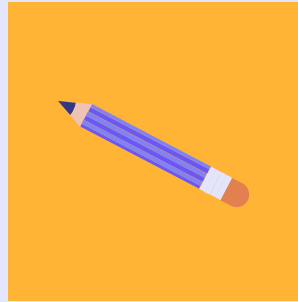
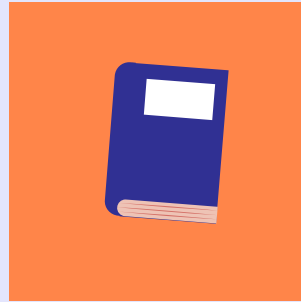
**Grandes líderes ajudam a dar a luz as ideias individuais, encorajam, hidratam a equipe e dão todo suporte para a vitória.**





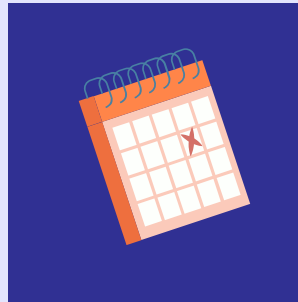
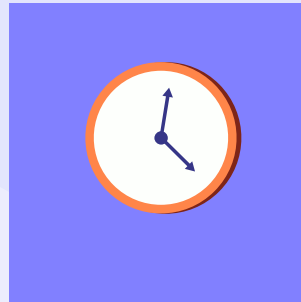
# O GESTOR MOTIVADOR

**Mantenha as portas abertas**



**Dê satisfação aos colaboradores**

**Fale sobre os planos**



**Dê feedback**

## Reconhecer os esforços dos profissionais da educação

Parece óbvio, mas muitas instituições de ensino esquecem que um pouco de reconhecimento realmente ajuda muito.

Como tal, uma das coisas mais naturais que sua escola pode fazer para apoiar seus professores e demais profissionais pedagógicos é mostrar a eles como seus trabalhos são valorizados.



# Isso pode ser feito de diversas formas:

- Organizando uma cerimônia de agradecimento na frente de uma ou mais turmas;
- Colocando uma nota pessoal na sala dos professores, se possível acompanhada de uma caixa de bombons ou biscoitinhos para todos;
- Prestando o devido reconhecimento durante uma reunião da equipe ou até mesmo em um evento comemorativo – como o **Dia dos Professores**;
- Oferecendo um pequeno sinal de agradecimento por todo o trabalho duro que sua equipe desempenha ao longo do ano – como entradas de cinema, um vale-livro ou vale-manicure, por exemplo.





## **Incentivar feedback**

Todos gostamos de sentir que somos valorizados e que nossas opiniões são importantes.

Consequentemente, criar uma política de feedbacks construtivos junto à equipe escolar pode ser uma boa forma de garantir que todos se sintam valorizados, ouvidos e compreendidos. E isso, sem dúvidas, gera motivação.



## **Dar voz aos professores e demais envolvidos**

Muitos profissionais desejam se envolver em algumas tomadas de decisão no espaço onde trabalham, e essa também deve ser uma prática de gestão de escolas adotada em sua instituição.

Convide alguns membros de sua equipe para participar das **reuniões do conselho** – assim será possível obter novas opiniões e descobrir mais sobre as estratégias propostas.

## **Estimular o aproveitamento das oportunidades de desenvolvimento profissional**

A gestão de escolas eficaz deve ainda oferecer e incentivar o desenvolvimento profissional de cada membro da equipe. Isso pode incluir conferências, oficinas ou treinamentos oferecidos dentro das dependências da escola ou por meio da participação em eventos do setor ou mesmo parcerias estratégicas.



## **Reconhecer os gatilhos de estresse da gestão de escolas**

Evite novas iniciativas ou mudanças que possam gerar tensão por parte da equipe escolar em períodos como:

- Final dos períodos escolares;
- Meses de elaboração de relatórios;
- Período de aplicação e correção de provas;

## **Incentivar a colaboração entre a equipe**

Fazer com que seus professores e demais membros da equipe escolar trabalhem juntos, colaborando uns com os outros, afeta positivamente a motivação.

Profissionais mais experientes ou com mais tempo de casa contribuem com o uso das melhores estratégias e com um conhecimento mais amplo.

Já os profissionais mais novos podem contribuir com uma nova visão sobre os processos e com conhecimentos mais atualizados e novas técnicas.

Dessa forma, a equipe, como um todo, se torna muito mais completa e apta a resolver qualquer desafio que surgir, tornando-se muito mais motivada.

## **Discutir oportunidades de melhorias em processos**

A maioria das pessoas quer sentir que está aprendendo e progredindo em seus desafios diários – e os profissionais da educação não são exceção. E isso pode ser ainda mais latente em relação à aplicação da tecnologia em suas atribuições e rotinas.

Nesse contexto, investir em ferramentas e softwares que ajudem a modernizar os processos, otimizando as tarefas do dia a dia, é uma forma clara de como utilizar a gestão de escolas para gerar motivação, afinal qualquer funcionário ficará feliz em poder trabalhar melhor seu tempo.



# PROJETO DE MOTIVAÇÃO PARA OS PROFESSORES

- criação de um plano de carreira;
- incentivos para a capacitação contínua;
- melhorias na infraestrutura das salas de aula;
- melhorias na sala dos professores;
- criação de um canal de escuta para atender às demandas e ajudar a resolver os problemas em sala de aula.



**E VOCÊ  
GESTOR?**

**O QUE TE MOTIVA?**

**RHEMA**  
*Educação* 

Siga nossas Redes Sociais



[www.rhemaeducacao.com.br](http://www.rhemaeducacao.com.br)